

**PROTAGONISTI DEL CAMBIAMENTO.
STRUMENTI PER LE PERSONE E PER LE ORGANIZZAZIONI**

PROGETTO

“L3 – IL CAMBIAMENTO COME DRIVER DI SUCCESSO”

Codice progetto 1049-0001-1311-2018

Fondo Sociale Europeo - Programma 2014-2020 DGR 1311 del 10/09/2018

DDR n. 1198 del 11 dicembre 2018

Il CONSORZIO SOCIALE UNITARIO G. ZORZETTO con il progetto – approvato dalla Regione del Veneto, ha l’obiettivo di accompagnare i lavoratori nel processo di cambiamento dissipando le possibili resistenze alle novità e alle trasformazioni.

L’azione generale si divide in 4 parti e per ciascuna di essa sono definiti degli obiettivi specifici:

1. Analisi, bilancio delle competenze trasversali dei partecipanti e definizione degli obiettivi personali rispetto al cambiamento;
2. Attività formative (indoor) con l’obiettivo di introdurre i partecipanti ai temi chiave;
3. Attività formative (outdoor) e altre tecniche innovative con l’obiettivo di far esperire ai partecipanti l’implementazione di azioni personali per lo sviluppo/potenziamento delle capacità trasversali e di adattamento al cambiamento (in termini di portare contributo al cambiamento);
4. Coinvolgimento dei partecipanti alla realizzazione degli eventi moltiplicatori e dell’evento finale con l’obiettivo di diffondere e amplificare la portata innovativa delle attività realizzate.

Elemento fondamentale utile al raggiungimento degli obiettivi su esposti è la partecipazione di persone provenienti da esperienze professionali e contesti lavorativi/geografici/esperienziali differenti.

INTERVENTI PREVISTI NEL PROGETTO:

CSU in partnership con VERY PERSONAL CONSULTING SRL, propone:

- a. IL MIO RUOLO IN UN’AZIENDA CHE CAMBIA corso di formazione di 18 ore per 6 destinatari replicabile fino a 6 edizioni.
- b. IL CAMBIAMENTO CULTURALE GENERATO DALLA DIGITALIZZAZIONE DEI PROCESSI: teatro di impresa

- c. CHANGE MANAGEMENT: : teatro di impresa di 16 ore per 10 destinatari replicabili fino a 2 edizioni.
- d. FRONT&FRONTIER DEVELOPMENT: : teatro di impresa di 16 ore per 10 destinatari replicabili fino a 2 edizioni.

- e. COUNSELLING INDIVIDUALE: colloqui individuali per un totale di 6 ore rivolti al massimo a 40 destinatari.
- f. COUNSELLING DI GRUPPO “DI COSA ABBIAMO VERAMENTE BI-SOGNO?”: lavoro di gruppo di 12 ore per 10 destinatari replicabile fino a 3 edizioni.

Oltre a i suddetti interventi, il progetto prevede anche 1 EVENTO MOLTIPLICATORI da realizzare nel territorio.

DESTINATARI:

In questo progetto si intendono coinvolgere almeno 40 lavoratori/destinatari di progetto, oltre ai destinatari delle attività di disseminazione (eventi moltiplicatori). Le realtà aziendali dalle quali afferiscono i lavoratori sono: la cooperazione sociale, il settore commerciale, il settore assicurativo e liberi professionisti. I destinatari saranno lavoratori/trici provenienti da esperienze professionali e contesti lavorativi/geografici differenti.

Tutti i soggetti citati sono direttamente coinvolti come portatori di interesse, elementi chiave nelle diverse fasi progettuali, risorse che abbisognano di condividere i loro saperi, apprendere dalle esperienze altrui e crescere nelle relazioni come propulsori – essi stessi – di cambiamento.

PARTECIPAZIONE: la partecipazione al progetto per ciascun destinatario è completamente GRATUITA.

ISCRIZIONI:

Inviare una mail a info@csuzorzetto.it entro il **11/01/2019** con i seguenti documenti: CV, Carta d'identità e Codice Fiscale, Riferimenti telefonici e mail per essere ricontattati.

Mestre, 21/12/2018